

ZONHOW

敬请关注：<http://zonhow.cn/>

四季中豪
第十一期春

2026年3月 主办：中豪控股集团



四季中豪·季刊

构筑幸福 ■ 共享价值

主办：浙江中豪控股集团有限公司 电话：0571-86045098

地址：杭州市上城区凤起东路207号中豪五福天地B座1号楼23楼



良渚30号

总第012期



2026年第一期 总第012期

主 编：徐 鹏
执行主编：陈 懿
编 辑：祝文婷
竺月仙

主办单位：浙江中豪控股集团有限公司
地 址：杭州市上城区凤起东路207号
中豪五福天地B座1号楼23楼
电 话：0571-86045098
网 址：www.zonhow.cn
邮 箱：xianer126@163.com

目录

CONTENTS

聚焦经营

■ 中豪动态

- 01、守稳内核 精耕管理 破局突围
——中豪控股集团召开2026年年度经济工作会议
- 02、中豪建设集团2025年度生产总结暨
表彰大会圆满完成
- 03、同心如瀚 共启新程
——2025中豪服务年终大会圆满举行
- 04、马年启新程 奋进向未来
——中豪控股集团2026年开工仪式
- 05、智造赋能电机领域 中豪电动聚力新征程
- 06、中豪建设喜获“上城区经济高质量发展工作
先进集体”、“产业发展突出贡献企业”称号
- 07、热血践担当 爱心获褒奖
- 08、中豪建设荣获“2025年度职业健康卓越合作
单位”称号



厚值文化

■ 家里家外

- 09、骏马踏春送暖 关怀情系一线
——区、街道总工会新春慰问集团职工
- 10、四季青街道党工委书记、总工会主席李岗
新春慰问中豪控股上城劳模徐国耀、祝建明同志
- 11、上好开工第一课，把好防范第一关
——中豪建设开展开工培训
- 12、情暖桑榆贺新春 致敬芳华传初心
——中豪控股集团工会慰问退休老干部
- 13、温情下午茶 致敬巾帼芳华
——来自集团工会的三八妇女节暖心慰问
- 14、温情腊八粥香浓
——中豪控股集团工会腊八送温暖



■ 中豪文苑

- 15、以智提质，以慎守安
——档案数字化与人工智能应用培训的感悟

守稳内核 精耕管理 破局突围

中豪控股集团召开2026年年度经济工作会议

中豪控股供稿



3月27日，中豪控股集团2026年年度经济工作会议在莫干山·象月湖竹海国际会议中心召开，控股集团董事会成员、中高层管理干部、各子公司财务经理、2025年度优秀员工及优胜单位代表、赛普咨询团队参加本次会议。会议由控股集团执行总裁祝建明主持。

会议第一项议程: 宣读《中豪宣言》

《中豪宣言》凝聚着中豪人的初心与使命，更是我们面对



挑战、破局突围的精神内核。“作为一名中豪人，忠诚中豪事业，激情奋发，开拓进取……”

在集团总裁徐鹏的领读下，与会者激情昂扬的宣读了《中豪宣言》。2026年，我们更要以宣言为指引，以“为中豪生生不息的美好未来而拼搏”的信念，勇挑重担、迎难而上，让宣言的精神转化为干事创业的实际行动！

会议第二项议程: 宣读红头文件

会上，集团执行总裁祝建明宣读中豪控股〔2026〕1号、2号红头文件，宣布了重要人事变动及2025年度集团各类先进表彰名单。

会议第三项议程: 先进表彰颁奖仪式



2025年，面对宏观经济形势的严峻挑战与复杂变局，中豪控股集团全体员工及各经营单位凝心聚力、实干笃行，以攻坚克难的实干作风守住了集团经营发展的稳定大局，为全年目标达成作出了重要贡献，期间涌现出一大批履职尽责、实绩突出的优秀个人与标杆单位。大会对集团2025年度优秀员工及优胜单位进行了表彰。

会议第四项议程:

各产业2025年度工作汇报

会上，各产业板块负责人分别汇报了2025年年度生产经营情况，分析了当前存在的问题和不足，对2026年的工作进行了部署，并围绕集团2030中长期发展战略，阐述了本板块的构想与发展思路。



会议第五项议程:

集团2026年度经济工作报告

会上，集团总裁徐鹏作了以“守稳内核 精耕管理 破局突围”为主题的《中豪控股集团2026年年度经济工作报告》。

报告全面复盘了2025年集团经营发展情

况，客观剖析了当前面临的问题挑战，清晰擘画了面向2030年的中长期战略蓝图与发展路径，并系统部署了2026年核心工作任务与经济目标。

2025年，面对复杂严峻的内外环境，集团坚持“保生存、提效能、控风险、谋突破”的工作方针，在集团经理班子的坚强带领下，在各产业、各职能部门的通力协作与辛勤付出下，全体员工直面挑战、迎难而上、主动作为，有力保障了各项工作的平稳有序推进。

面向未来，徐总擘画了集团面向2030的中长期战略蓝图和发展路径，提出“守稳内核、精耕管理、破局突围”十二字方针，明确未来五年分“固本整合期（2026-2028年）”与“提质升级期（2029-2030年）”两个阶段有序推进。徐总提出，集团将构建“1121”业务组合格局：以商旅产业为引领核，以建筑产业为固基核，以房地产业、金融服务业为辅助双轮，以新能源产业为探索先锋，推动各板块协同发力。《报告》还发布了AI领域发展构想，提出“AI赋能、场景

驱动、小步快跑、价值导向”的方针，明确到2028年实现主要业务场景AI覆盖率达60%以上，打造“智慧中豪”新范式。

2026年是集团新一轮五年发展起步之年，徐总结合十二字工作方针，提出了本年度的经济工作目标，并对各产业板块及各职能部门工作作出系统部署。徐总指出，各板块要锚定目标、压实责任，以务实举措确保新一轮五年发展起好步、开好局。徐总强调，当前集团正处于发展最艰难的时期，也是最需要变革的关口。希望全体中豪人要统一思想、统一意志、统一行动，以“守稳内核”的定力、“精耕管理”的匠心、“破局突围”的勇气，策马扬鞭、勇毅笃行，共同书写中豪控股下一个五年的崭新篇章。

会议最后，徐总对《中豪宣言》进行了深刻而系统的解读，结合自身从业感悟与当前经济形势，围绕“中豪人”“中豪旗帜”“中正豪迈”“构筑幸福，共享价值”等核心命题，深入阐释了中豪企业文化的核心内涵。

他指出，中豪人的忠诚源于文化认同与需求

匹配，全体员工需明确自身定位、凝聚精神共鸣；我们紧密团结在“中豪旗帜”下，核心是秉持“个人好，平台才能好；平台好，才能让各位一直好”的共生理念，鼓励个人在团结协作中实现自我超越，与平台双向成就、共同成长。徐总要求，管理者需从业务高手向管理能手转变，以科学完善的管理体系支撑企业持续发展、赢得长久

胜利；“中正豪迈”是企业与个人立身行远的根本根基。他强调，中豪倡导对“幸福”的新理解，鼓励大家追求充满成就感、源于持续努力与自我超越的长期幸福，引导全员坚守初心、奋勇争先，依托中豪平台实现自身成长，凝聚全员共识，共同推动公司长远发展、走向生生不息的未来。

春耕厚植稳根基，破局突围再向上。2026年已然开启，希望每一位中豪人以本次会议为新起点，以逢山开路、遇水架桥的攻坚力，以踏石留印、抓铁有痕的实作风，同心同德、真抓实干、奋勇争先。让我们锚定“守稳内核、精耕管理、破局突围”的战略航向，在春潮涌动中播下希望的种子，在砥砺前行中收获发展的硕果，以一往无前的奋斗姿态，共同书写中豪未来的精彩华章！

中豪宣言

作为一名中豪人，忠诚中豪事业，激情奋发，开拓进取。我们紧密团结在“中豪旗帜”下，努力工作，超越自我，创造卓越；我们迅速反应，高效行动，诚信经营，坚定“中正豪迈，无限卓越”的信念，为“构筑幸福，共享价值”的理想而奋斗，为中豪生生不息的美好未来而拼搏！



中豪建设集团2025年度 生产总结暨表彰大会圆满完成

中豪建设供稿



为更好地总结回顾聚合
力，谋篇布局启新程，2026年
1月16日下午，中豪建设2025年
度安全生产总结暨表彰大会隆
重召开。

大会特邀中豪控股集团总
裁徐鹏、执行总裁祝建明出
席，公司全体行政人员、项目
团队负责人、创优工程代表、
优秀获奖者等共计160余人参
加，本次会议由经营部经理吕
梁主持。

一、年度生产报告

1、生产安全管理汇报
总工程师毛森琛以“安全

筑基为根本，技术赋能挖潜
力，精益管控出成效”为核心
理念，围绕公司全年运营，从
生产、技术、质量、安全、荣
誉、检查等多个关键维度展开
深入细致的阐述。

报告中详细呈现了本年度
公司生产项目的数量规模、产
值效益及进度实况，细致梳理
了项目技术管控举措与公司技
术成果，精准剖析了工程质量
情况，管控重点及维保工作，
系统分析了年度工伤事故与理
赔处理情况，概括统计了涉及
公司的诉讼仲裁案件，汇总了

年度工程创优成果，并公布了
公司季度检查结果。

此外，毛总工还通过视频
分享与大家共同探讨未来行业
的整体发展趋势，以及建筑行
业智能制造领域的研发进展与
推广应用状况。

2、工程管理计划

工程部经理兼劳务公司负
责人陆建军从行业形势、科技
赋能、管理改革三方面，阐述
了2026年度工程管理计划：

行业形势方面，相关部门
对项目的管理发生重大转变，
对施工现场市场行为检查愈发



严格，企业信用扣分越来越简单，加分却越来越难，信用等
级风险持续攀升。

科技赋能方面，陆经理主要介绍了浙里建平台对施工现场
的信息化管理重点，并公布2026年公司计划上线的新系统
和新模块。

管理改革方面，陆经理重点说明了关于在建项目的日常
检查、专项检查、综合检查、机械及劳务五个方面的改革举
措。

面临行业的断崖式下跌，陆经理鼓舞大家积极修炼内
功，时刻做好准备，以无畏之姿在逆风中奋勇前行！

3、季检优胜项目颁奖

常务副总经理厉立强为获得公司季度大检查优胜的项目
团队代表颁奖。

二、年度表彰

副总经理俞颜为大家宣读中豪建设2026年1号—6号红
头文件，其中，1-5号文件公布了2025年度获得优秀工程管
理成果、创优工程、优秀员工、“开拓奖”和“突出贡献
奖”荣誉的获得者；6号文件宣布了公司任命毛森琛同志为
总工程师的决定。

俞总号召全体员工以优秀项目团队和杰出个人为标杆，
学习他们敬业奉献、开拓进取的精神，在新的一年里鼓足干
劲、砥砺前行，持续突破自身局限，向着更高的目标奋进。

随后，公司领导班子依次为获奖代表们颁奖。

获奖代表洪信进行了发言。

三、总经理总结

公司总经理陈瀑峰作年度工作总结，详细回顾了公司年
度工作情况、深入剖析了当前存在的问题，并明确了新年
度核心发展方向。

2025年度，中豪建设坚定践行集团战略部署，在全体
同事的协同发力下，全力以赴推进各项工作，圆满完成年
度既定目标。在经营方面，破局单一依赖，构建多元市场
格局；在工程管理上，创新管控模式，争创工程荣誉；在技术

与数字化建设上，创新赋能，破解管理瓶颈；在内部管理上，精耕细作，筑牢运营根基。

过去一年，公司各项工作虽有成效，但在经营、管理、人力等方面仍有待提升。

2026年度，面对持续下行的行业态势，中豪建设将以问题为导向，聚焦经营、风控和行政三块短板重点发力，构建可持续经营格局，深化“事前预防、事中管控、事后处置”的全链条风险管理体系，以“精细化、标准化、数字化”为导向，全面提升内部管理效能。

实干铸就辉煌，奋斗成就梦想。2026年，中豪将以实干精神为指引，脚踏实地、齐心协力，持续提升企业的抗风险能力和市场竞争力，奋力实现企业更长远的未来。

四、总裁寄语



集团总裁徐鹏对建设公司的年度工作表示了全面肯定，并代表集团公司向在过去一年里顶住压力、迎难而上、付出辛勤努力的建设公司全体员工和项目团队，表示衷心的感谢！

基于对建筑行业未来深刻变革的预判，徐总着重对建设公司2026年的工作提出四项期待：

一、期待建设公司成为集团战略落地最坚实的支撑柱：进一步发挥规模与经验的优势，与集团构建“战略共绘、信息共享、行动协同”的

紧密共同体，共同提升中豪在行业变局中的整体竞争力。

二、期待建设公司持续锤炼穿越周期的深厚内功：通过加强薄弱环节建设、着力培养复合型专业人才、全力推动工程创优提质升级等举措，筑牢行稳致远的坚实根基。

三、期待建设公司共同定义中豪未来的新价值：持续加强在数字化管理应用，勇于尝试、敢于突破，与集团共同探索从“建造”到“智造+服务”的转型升级路径，为中豪这块金字招牌注入新的内涵与价值。

四、期待建设公司共同筑牢风险防控的坚实堤坝：项目团队老板与公司平台协同发力，将风险意识深度融入日常经营管理，重点夯实工程安全、合规运营、资金管控、合作方管理等领域的安全防线，加快健全覆盖全流程、全链条的风险防控体系。

2026年新征程已然开启，徐总表示：大家定要团结一心，以龙马精神的昂扬、跃马扬鞭的勇气、马不停蹄的韧劲、万马奔腾的气势，奋力实现新五年发展的良好开端！

五、年岁更迭·尾牙宴

会议落幕，全体与会人员共享晚宴，现场氛围轻松融洽。控股集团董事长徐国耀先生的致辞将晚宴推向高潮。

徐董表示：“过去一年，大家全力以赴、辛苦付出，我由衷表示感谢！展望新的一年，虽挑战重重，任重道远，但只要大家携手共进、满怀信心，2026年必定会更加美好！”

前路虽远，行则将至；征途漫漫，惟有奋斗！2026，站在新的起点，让我们以奋斗之名，共赴星辰大海！

同心如瀚 共启新程 ——2025中豪服务年终大会圆满举行

中豪服务供稿

2026年2月11日，中豪服务2025年度年终大会暨颁奖典礼圆满举行。过去的一年里，公司各业务领域捷报频传，成绩斐然。这累累硕果，凝聚着全体员工的智慧与汗水，既是对过往奋斗的致敬，更是对未来征途的期许与鼓舞。让我们共同回顾一年来的精彩瞬间，致敬每一份不懈努力，擘画未来发展宏伟蓝图，携手并肩，开启崭新征程。

PART 01 各版块领导发言

大会在各分管领导的全年经营成果汇报中拉开帷幕。

2025的稳健增长数据，将奋斗转化为可量化的成绩单，也为新一轮发展奠定了理性复盘的基础。

PART 02 签订安全责任书

新的征程，安全是基石，责任是承诺。

PART 03 总经理讲话



中豪服务总经理徐俊对公司2025年生产经营情况作了总结。

回顾2025年，中豪服务完成全年的经营指标、外拓项目取得喜人的进展、多业态加入中豪

服务序列。

展望2026，徐总强调要“以节奏感为舵、安全感为锚、生长感为帆”，在经济浪潮中稳健前行，于变革激流中破浪而歌。

PART 04 颁奖典礼

服务之星、中豪年度品牌宣传先锋、微光成炬金拇指团队奖、中豪服务领导为获奖者颁奖。

PART 05 共聚温暖前行

星光指引，热爱续航。感谢所有相信的力量，汇聚成每一帧精彩。致敬并肩作战的伙伴，致敬每一个全力以赴的你，2026，中豪服务已整装出发，以战略为舵，以行动为桨，让我们一起共赴一场关于“相信”的崭新远征。



马年启新程 奋进向未来

——中豪控股集团2026开工仪式

■ 中豪控股工会供稿

春启华章，万象更新。2026年3月4日，农历丙午马年正月十六，中豪控股集团迎来新春开工第一天，全体员工以昂扬姿态、饱满热情，正式开启新一年的奋斗征程。

开工仪式现场喜气洋洋、暖意融融，红色主题装饰与马年吉祥摆件相映成趣，处处洋溢着开工大吉的喜庆氛围。集团领导班子向全体员工致以新春问候与美好祝福，为大家送上开工利是，传递开门见喜、鸿运当头的好彩头。大家互道祝福、精神振奋，在欢声笑语中凝聚起同心奋进的强大合力，定格下团结向上的美好瞬间。

马年新程已启，中豪控股将继续秉持诚信务实、创新进取、共赢共生的发展理念，以一马当先的闯劲、龙马精神的干劲、万马奔腾的拼劲，聚焦主业、提质增效，深耕城市建设与综合服务，全力推进重点项目落地，持续提升品牌价值与综合实力，奋力实现马到成功、业绩长虹的年度目标，为区域经济高质量发展贡献中豪力量。

新起点、新征程、新作为。全体中豪人将以开工即冲刺、起步即起势的姿态，凝心聚力、实干笃行，共绘集团高质量发展新蓝图，共赴更加辉煌的未来！



智造赋能电机领域

中豪电动聚力新征程

■ 中豪电动供稿



新春佳节的余韵尚未散去，中豪电动全体员工已全身心投入工作，正式开启新一年的奋斗征程。

回望2025年，中豪电动深耕电机解决方案领域，在工业设备、风机、工程机械等多个行业取得丰硕成果。我们为客户配套定制的解决方案切实提升了设备效能，降低了运营成本，赢得了市场的广泛赞誉与客户的高度认可。每一份好评都是对我们专业能力的肯定，也是我们持续前行的动力。

车间里，各生产线已有序运转。中豪员工已进入工作状态，以高效务实的精神投入生产。我们正在实施产能提升计划，优化生产流程，完善质量检测体系，确保每一台

电机都符合行业标准。这种精益求精的态度，为2026年的发展奠定了坚实基础。

展望2026，中豪电动将继续加大技术研发投入，聚焦创新驱动。我们将开发更具市场竞争力的电机产品，同时不断提升服务质量，构建从技术咨询到售后支持的全方位服务体系。在新的一年里，我们不仅要为客户提供优质产品，更要成为值得信赖的长期合作伙伴。

新年新起点，中豪电动全体员工将以饱满的热情和专业的精神，迎接新的机遇与挑战。我们相信，通过持续创新和不懈努力，必将在2026年创造更加辉煌的成绩，为中国制造业的转型升级贡献更多力量。

「中豪建设喜获
「上城区经济高质量发展工作先进集体」
「产业发展突出贡献企业」称号

中豪建设供稿



2026年3月，在上城区召开的都市经济高质量发展暨中央创新区（CID）建设推进大会上，浙江中豪建设集团有幸荣获“上城区经济高质量发展工作先进集体”称号。

在淳安县王阜乡持续推动“六大行动”，努力缩小“三大差距”工作部署会上，中豪建设旗下两家子公司——浙江深尘市政工程有限公司、杭州广薪建筑劳务有限公司，均获评“产业发展突出贡献企业”荣誉称号。

2026年，作为“十五五”规划的起始之年，中豪建设将坚持“筑造精品、回馈社会”的初心，以更优品质、更强担当、更实作为，向着新的目标奋勇迈进，持续为区域经济高质量发展贡献中豪力量。

热血践担当 爱心获褒奖

中豪控股工会供稿



杭州市上城区2025年度无偿献血表彰名单正式公布，中豪控股集团凭借长期以来在无偿献血公益事业中的突出表现榜上有名，并且收到了来自上城区卫健局的感谢信。这份荣誉是对集团践行社会责任、传递人间大爱的充分肯定。

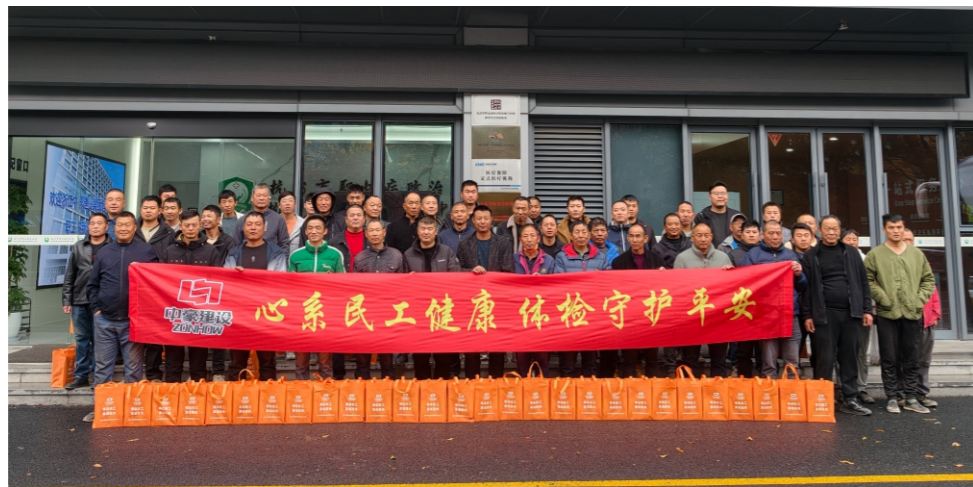
作为本土骨干企业，中豪始终秉持“构筑幸福 共享价值”的企业使命，将无偿献血作为履行社会责任的重要抓手，累计开展无偿献血活动30余场，参与献血员工500余人，用汨汨热血为生命续航。

集团每年积极响应四季青街道红十字会倡议，精心筹备献血专场，从场地协调、人员动员到后勤保障全程细致部署，为员工参与公益搭建便捷平台；党员干部带头表率，青年员工踊跃报名，不少员工更是连续多年坚持献血，用实际行动诠释“无偿献血、奉献爱心”的高尚品格，彰显中豪人向善向暖的精神风貌。

此次收获沉甸甸的感谢信，是荣誉更是新的起点。未来，中豪控股将继续深耕公益领域，把无偿献血等公益行动融入企业文化建设，持续凝聚全员爱心力量，以更扎实的举措践行企业担当，为上城区无偿献血事业发展、为构建温暖互助的社会氛围注入更多力量。

中豪建设荣获『2025年度职业健康卓越合作单位』称号

中豪建设供稿



浙江中豪建设集团凭借在职业健康管理领域的系统性实践与突出成效，得到杭州市职业病防治院授予的“2025年度职业健康卓越合作单位”荣誉称号。

这一称号，既是对中豪建设坚守“以人为本、安全至上”发展理念的高度认可，更是医企协同守护劳动者健康的生动写照。

作为一家深耕建筑业近60年的施工企业，中豪建设始终将员工职业健康置于企业发展的重要位置。面对施工行业高空作业频繁、交叉施工密集、作业环境复杂多变等显著特征，公司现已成功将员工职业健康管理由被动应对升级为主动防御，切实筑牢健康防线。

医企协同是中豪建设职业健康管理的核心亮点。自与杭州市职业病防治院建立战略合作以来，双方构建了

“预防-诊疗-康复”的全链条健康服务体系，通过“车载健康服务”“工地义诊”等形式，将体检、急救培训等服务送到项目现场，不定期开展职业病危害因素检测、健康风险评估等。

杭州市职业病防治院相关负责人表示，中豪建设作为建筑行业职业健康管理的标杆企业，其创新实践为医企协同守护劳动者健康提供了宝贵经验。双方的深度合作不仅提升了企业职业健康管理水平，更推动了区域职业健康服务模式的优化升级，未来将进一步深化合作，共同探索更多贴合行业特点的健康保障举措。

医企协同护安康，匠心拼搏立新标。未来，中豪建设将持续完善员工职业健康管理体系，让每一位中豪人都能“平安上班、健康回家”，以实际行动践行企业社会责任，为健康杭州建设贡献中豪力量。

骏马踏春送暖 关怀情系一线 ——上城区总工会、四季青街道总工会慰问集团职工

中豪控股工会供稿

岁末寒冬暖，新春祝福浓。在2026丙午马年即将到来之际，为切实传递工会组织对一线劳动者的关怀与敬意，1月20日下午，上城区总工会党组书记、常务副主席吕朝阳，四季青街道党工委副书记、总工会主席李岗带队走进浙江中豪控股集团，开展“新春送温暖”慰问活动，中豪控股集团总裁徐鹏、执行总裁祝建明、工会主席冯建梁一行陪同，为坚守在项目现场、商业运营等岗位的一线员工送上节日慰问品与马年美好祝福，让“娘家人”的温暖直达职工心坎。

慰问组一行深入中豪控股集团旗下中豪五福天地商业运营服务中心等一线岗位，与职工们亲切握手、促膝交谈，详细询问大家的工作强度、生活保障及春节返乡安排，对大家一年来为企业发展和城市建设付出的辛勤努力表示衷心感谢。“你们是城市发展的建设者，也是企业发展的中坚力量，正是你们的坚守与奉献，才有了项目的稳步运营和城市的日新月异。”上城区总工会常务副主席吕朝阳在慰问中说道，“马年象征着奋进与奔腾，希望大家在新的一年里保持龙马精神，在岗位上再创佳绩。”他同时叮嘱企业要切实做好春节期间安全生产和职工权益保障工作，让职工

们安心工作、舒心过节。

四季青街道总工会主席李岗结合街道总工会“冬送温暖、夏送清凉”的常态化关爱机制，向职工们介绍了辖区“小哥驿站”“爱心驿家”等服务阵地的功能与分布，邀请一线职工在忙碌之余前往歇歇脚、充充电，并表示街道总工会将持续优化服务举措，为包括中豪职工在内的广大一线劳动者提供更精准、更贴心的保障。慰问现场，慰问组为职工们送上了充满温情和暖意的新春慰问礼包、礼包上“骏马迎春”的吉祥图案寓意着新岁顺遂，让每一位收到慰问的职工都感受到浓浓的节日氛围。

作为杭州市百强民营企业、浙江省最佳雇主企业，浙江中豪控股集团始终重视职工权益保障与企业文化建设，现有员工700余人，其中专业技术人员300余名，旗下中豪建设集团更拥有万名职工队伍，业务覆盖长三角及中西部多个地区。慰问中，总裁徐鹏详细汇报了企业生产经营、工会建设及职工关爱工作开展情况。集团工会主席冯建梁表示，中豪将一如既往把工会组织的关怀转化为企业发展的动力，持续完善职工福利保障体系，打造更具归属感与凝聚力的“职工之家”。

四季青街道党工委副书记、总工会主席李岗慰问中豪控股上城劳模徐国耀、祝建明同志

中豪控股工会供稿



此次上城区总工会、四季青街道总工会的亲切慰问，不仅为浙江中豪控股集团的一线职工带来了浓浓的暖意，更让我们深切感受到来自“娘家人”的深厚情谊与有力支持。作为一家始终坚持以人为本、与职工共成长的企业，我们深受感动，倍感振奋。这份关怀既是对我们过往工作的肯定，更是对未来发展的期许。集团将以此为动力，把工会组织的温暖转化为企业发展的蓬勃力

量，持续优化职工生产生活条件，完善权益保障机制，让每一位中豪人都能在奋斗中感受到归属与尊重。展望丙午马年，中豪将携手全体职工，以昂扬的斗志和实干的精神，不负韶华、策马扬鞭，在推动企业高质量发展的同时，为区域经济社会发展贡献更多中豪力量，让职工的笑脸成为我们前行路上最美的风景。



马年新春将至，暖意融融。2月10日下午，四季青街道党工委副书记、总工会主席李岗带队走访浙江中豪控股集团，看望慰问上城区劳动模范徐国耀和祝建明，送上新春祝福与慰问物资，向敬业奉献的劳模群体致以崇高敬意。

慰问中，李岗主席与劳模们亲切交谈，详细了解工作生活情况，认真听取意见建议，充分肯定他们在企业发展、岗位建功、服务职工中作出的突出贡献。他表示，劳模是时代标杆、职工榜样，街道总工会将持续做好劳模服务与关爱保障，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，



激励广大职工以先进为范、以实干立业。

中豪控股董事长徐总对街道总工会的关心支持表示感谢，介绍企业发展情况与新年集团开展工作计划情况。徐国耀、祝建明两位劳模感谢组织关怀，表示将继续立足本职、担当作为，发挥示范引领作用，带动更多职工奋进新征程、建功新时代，为区域经济社会高质量发展贡献力量。

此次慰问把党和政府及工会组织的温暖送到劳模身边，进一步营造尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围，凝聚起干事创业的强大正能量。

上好开工第一课，把好防范第一关

中豪建设开展开工培训

■ 中豪建设供稿

同心启新程，奋进正当时！在充满希望与活力的3月，中豪建设以昂扬的姿态开启新一年的奋斗篇章。3月11日下午，中豪建设“上好开工第一课，把好防范第一关”培训活动在集团大会议室举行，公司所有在建项目代表和行政有关部门人员参加，会议由办公室主任刘文华主持。

本次“开工第一课”主要包括个税申报讲解、工程档案管理、复工工作部署、文件政策宣贯和领导总结讲话五项议程。

一、个税申报讲解

财税专员俞颖岚针对个人所得税APP给大家分享2026年个税申报政策调整实操说明，包括核心政策三大变化、累计减除费用规则、申报时间与发放规则、年度汇算统一规则、典型案例等内容，还进行了现场答疑。

二、工程档案管理

办公室主任刘文华以工程档案管理核心，重

点阐述了工程档案的核心价值、什么是项目标A、如何成功申报标A三个方面。希望公司行政和项目部分进一步强化工程档案管理意识，明确各阶段工作重点，将档案收集整理工作融入日常项目管理，确保每一个项目的档案都经得起检验，为企业和员工的各项工作开展筑牢资料根基。

三、复工工作部署

工程部经理兼劳务公司负责人陆建军围绕复工复产，从安全、人员、机械、文明施工、渣土、市场行为六项工作的管理展开讲解，梳理了杭州市建设工程质量安全监督总站《关于开展房屋建筑工程春节后复工复产检查暨一季度互学互助活动的通知》的重点，要求各在建项目部根据有关部门要求积极落实各项复工工作。此外，公司本月底前将发布《安全管理安全生产检查管理办法（试行）》，进一步强化在建项目安全检查和



四、文件政策宣贯

总工程师毛森琛详细分享了浙江省住房和城乡建设厅最新发布的《浙江省房屋建筑和市政基础设施工程危险性较大的分部分项工程安全管理实施细则》的核心内容。毛总工特别强调，各在建项目部要积极运用“浙里建”系统对危大工程实施全过程动态管理，确保各项安全措施有效落实，保障施工安全有序进行。

五、领导总结讲话

常务副总经理厉立强作总结讲话，着重强调以下三个方面：

（一）政府监管趋严，多领域全面覆盖

当前行业监管已全面渗透至各项工作环节，涵盖人员、资质审核、信用建设、财税合规、防欠薪落实、智慧工地、现场检查等等。企业和项目部稍有疏忽，便可能触碰监管红线，进而招致不良后果。

（二）提高思想认识，坚决放弃幻想

我们必须清醒地认识到，当前施工行业监管已呈现全方位、常态化、严处罚的长期趋势，幻想监管放松、试图蒙混过关的侥幸心理绝无立足之地。公司上下及项目部全体成员应凝聚共识将合规意识内化于心、外化于行。

（三）顺应监管潮流，坚守合规逻辑

面对如此严峻的监管形势，我们唯一的生存逻辑就是顺应政府监管要求，坚定推进常态化合规生产，确保各项工作都符合法律法规和监管要求。只有这样，我们才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟，实现可持续发展。

新的一年，让我们凝心聚力共赴发展新局，以“起步即冲刺、开局即决战”的姿态，将安全意识深植于心，把防范举措落实于行，携手共绘中豪新篇章！

情暖桑榆贺新春 致敬芳华传初心

——中豪控股集团工会慰问退休老干部

■ 中豪控股工会供稿

岁序更替，春祺已至。在2026丙午马年新春佳节来临之际，为深入贯彻落实尊老敬老爱老的传统美德，切实把组织的关怀与温暖送到退休老干部的心坎上，受控股集团董事长徐国耀徐总的委托，集团工会精心部署、周密安排，开展了为期二天的退休老干部新春走访慰问活动。通过入户走访为全体退休老干部送上新春的美好祝福与满载心意的慰问品，实现慰问全覆盖、关怀无遗漏。

每到一户老干部家中，工会主席冯建梁都与老同志促膝长谈、共话家常，让关怀直达人心。冯主席在与老干部的亲切交谈中，详细介绍了集团近年来在业务拓展、产业升级、企业文化建设等方面取得的显著成就，重点分享了集团在核心业务领域的突破与未来发展规划，让老同志们真切感受到集团发展的蓬勃生机，共享企业成长成果。

“当年在岗位上奋斗的日子还历历在目，看到集团如今发展得这么好，我们打心底里骄傲！”退休老干部们手捧慰问品，脸上洋溢着欣慰的笑容，纷纷打开话匣子，深情回顾了集团在初创与发展时期的峥嵘岁月，分享了当年攻坚克难的奋斗故事，言语间满是对集团的深厚情谊与无限牵挂。老同志们还结合自身经验，围绕集团多方面积极建言献策，提出了诸多宝贵的意见建议，用“银发智慧”为集团高质量发展注入温暖动力。

此次新春慰问活动，不仅是一次节日的问候，更是一场初心的传承与情感的交融。浙江中

豪控股集团始终将退休老干部视为集团发展的奠基人、宝贵的精神财富，多年来坚持在重要节点开展走访慰问，让老同志们“被关怀”中安享幸福晚年，在“被需要”中延续人生价值。老干部们纷纷表示，感谢集团董事长一直以来的惦念与关爱，将一如既往地关心支持集团发展，持续发挥余热，为集团的美好未来贡献智慧与力量。

春潮涌动启新程，薪火相传续华章。此次慰问活动进一步拉近了集团与退休老干部的情感距离，凝聚了“银发力量”与发展合力。浙江中豪控股集团将以此次活动为契机，持续完善老干部关爱服务体系，把关怀做得更实、更暖，切实提升老同志们的组织归属感和生活幸福感。同时，将传承和弘扬老干部们艰苦奋斗、忠诚奉献的优良作风，激励全体中豪人不忘初心、砥砺前行，在高质量发展的新征程上勇毅奋进，共同书写集团更加辉煌的明天！



温情下午茶 致敬巾帼芳华 ——中豪控股集团工会三八妇女节暖心慰问

■ 中豪控股工会供稿

春风送暖，芳华绽放。在第115个“三八”国际劳动妇女节来临之际，为致敬全体女职工的坚守与奉献，传递集团工会的暖心关怀，集团工会精心筹备“三八妇女节下午茶温馨慰问”活动，以甜蜜滋味、暖心陪伴，为全体女职工送上专属节日祝福与诚挚敬意。

作为深耕行业多年的综合型企业集团，中豪始终秉持“构筑幸福，共享价值”的企业使命，高度重视职工关怀与企业文化建设，将关爱女职工、守护巾帼力量融入企业发展全过程。此次慰问活动中，工会精心准备了鲜花、精致甜品、香醇茶饮等丰富下午茶点，一份份满载心意的美食，一句句温暖真挚的祝福，让办公区域处处洋溢着轻松愉悦、温馨和谐的氛围。

活动现场，集团工会代表向坚守在各个岗位上的女职工致以节日问候，感谢她们以专业、坚韧、温柔的力量，为集团高质量发展贡献不可或缺的“她力量”。女职工们围坐在一起，品尝美食、畅谈工作、享受生活，在忙碌工作之余享受惬意时光，欢声笑语间尽显中豪大家庭的温暖与凝聚力。

一份下午茶，是关怀更是认可；一句祝福语，是温暖更是激励。一直以来，集团工会积极践行“娘家人”职责，持续开展各类职工关爱活动，不断丰富女职工文化生活，切实维护女职工合法权益，着力营造尊重女性、关爱女性、成就女性的良好企业氛围。

此次妇女节慰问活动，不仅让女职工感受到了集团的温情与呵护，更激发了大家爱岗敬业、奋勇争先的工作热情。大家纷纷表示，将把这份关怀转化为工作动力，以更饱满的热情、更昂扬的姿态立足岗位、履职尽责，与集团同心同行，携手书写企业发展新篇章。





岁寒暖人心，粥香传真情。腊八至，年味浓，1月26日，在传统腊八节来临之际，中豪控股集团工会精心策划了一场“暖心腊八粥，情系中豪人”主题活动，为中豪控股全体行政员工送上了热气腾腾的腊八粥，传递节日温暖，弘扬传统文化。

腊八节，作为传统节日，蕴含着祈福安康、感恩共享的美好寓意。中豪控股集团工会将传统文化与人文关怀深度融合，数小时慢火熬煮出的浓香四溢的腊八粥，融合了糯米、红豆、桂圆、莲子等十余种食材，饱含对员工的温情和关怀。

集团工会主席冯建梁表示：“腊八粥不仅承载着节日的仪式感，更寄托了我们对每一位奋斗者的关怀。希望这碗热粥能驱散寒意，让大家感受到中豪大家庭的温暖。”

一碗腊八粥，盛满中豪情。在这个寒冬里，浙江中豪控股集团工会以行动诠释责任，用温情凝聚人心。愿这份暖意化作前行的动力，与中豪员工携手共迎更加美好的2026年！



温情腊八 粥香浓

中豪控股集团工会供稿

以智提质，以慎守安 档案数字化与人工智能应用培训的感悟

作者：中豪房产 施岚颖

档案数字化与人工智能应用继续教育培训已落下帷幕，此次培训不仅是一次专业技术的普及提升，更是一场思想观念的革新洗礼。身处2026年人工智能技术飞速迭代的关键节点，我愈发清晰地认识到，档案工作已然站在了历史性转型的重要关口。

回望以往，档案数字化常常被简单狭隘地理解为对纸质档案的扫描录入与电子存储，仅仅停留在将纸质载体转化为电子图像的简单物理转换，并未真正实现档案信息价值的深度挖掘与活化利用。而此次培训系统展示的人工智能技术发展历程，让我真切地看到了档案领域“硅基记忆”所蕴藏的巨大潜能与广阔前景。在传统档案保护工作中，面对那些因年代久远而脆化、破损、霉变的老旧档案，过去只能依靠手工进行修复，工序繁琐、耗时费力，修复效果也难以形成统一标准，部分档案因难以修复而永久失传。如今，依托计算机视觉与深度学习技术，人工智能能够自动识别并去除表面污渍、修补破损边缘、还原褪色模糊字迹，甚至还能对破碎档案碎片进行智能拼接和复原。

这一转变，不仅实现了从传统“手艺修复”到现代“精准科技”的跨越式升级，更让那些可能濒临消失的历史记忆重获新生。尤为令人震撼的是，随着大模型与知识图谱的深度融合应用，人工智能已不再局限于单一的文字识别与数据存储，而是逐渐实现对档案内容的语义解析、逻辑关联与深度理解。这预示着未来的档案检索和服

务将不再是关键词的机械匹配，而是迈向语义理解、知识关联与需求预判的精准智能推送。

近期火爆全网的AI智能体OpenClaw（“养龙虾”），它以“数字打工人”之姿掀起了行业热议，其自主操控终端、独立执行任务的能力，或将为传统档案工作带来颠覆性变革。我们从档案管理层面来看，它可能成为高效赋能的加速器，助力档案人员从繁琐重复的事务性工作中解放出来；从档案利用层面来看，它打破了档案服务的时空限制，通过语言指令就能完成数据检索，生成可视化报告、开展深度内容解读，从而实现从被动查询到主动知识服务的跃升，勾勒出未来档案利用服务的理想形态。

但与此同时，这一AI智能体也暗藏着不容忽视的风险隐患。它的高操作权限与自主运行的特性，将无疑给数据安全埋下了隐形炸弹，档案的核心数据交由人工智能来管控，一旦遭遇网络攻击或系统漏洞，后果不堪设想。长远来看，过度依赖AI智能体开展档案工作，也可能导致档案从业人员专业判断力弱化，逐渐丧失核心的业务能力；而其潜在的远程操控风险，更与档案工作安全保密的核心原则相悖，这需要我们高度警惕与审慎应对。

此次培训，既让我了解了前沿技术知识，也让我对档案工作的未来满怀憧憬。档案数字化是智慧档案建设的起点，在拥抱人工智能技术红利的同时，更需坚守初心、脚踏实地，以审慎之姿驭智前行，不断推动档案工作在数字化智能化浪潮中行稳致远。

